



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL
SERVICIO POSTAL MEXICANO
"CORREOS DE MÉXICO"

COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL



격주간 뉴스레터 -
해당 분야의 주요 사건
전 세계 우편 서비스

5번

2026년 13번째 2주 기간 (2026년 7월 1일 ~ 7월 15일)

멕시코

- 현 정부 출범 이후 네 번째로, SEPOMEX(멕시코 우정국) 노조는 상당한 수준의 임금 인상과 단체협약 재검토를 요구하며 연방 노동법원(단체 노동 분쟁 담당)에 파업을 예고했습니다. 이에 따라 합의에 이르지 못할 경우, 2026년 9월 9일부터 파업이 시작될 예정입니다.
- 우정국은 현대화 노력을 통합하기 위해 '멕시코 우정 서비스 기관 프로그램(2026-2030)'을 시작했습니다. 그러나 이 계획의 실현 가능성은 불투명합니다. 특히 목표 달성에 필요한 인력과 장비가 모두 부족한 상황에서, 기관 지도부의 교체로 인해 조직의 향후 방향성마저 불분명해졌기 때문입니다.

미국

- 사망 사고 관련 경보: 2026년 7월 9일, 노조 지도부는 애틀랜타 소재 팔메토(Palmetto) 물류센터에서 직원 4명이 사망한 사건과 관련하여 독립적인 연방 차원의 조사를 요구하는 기자회견을 열었습니다. 노조는 해당 시설의 비상 대응 절차상 심각한 결함, 제세동기(AED) 미비, 그리고 열악한 휴대전화 수신 상태 등을 문제점으로 지적했습니다.
- 전국적 행동의 날: 노조는 2026년 7월 28일에 '공공 우체국 보호(Protect Our Public Post Office)'를 위한 전국적인 시위의 날을 진행할 계획임을 확인했습니다. 이들은 우체국 폐쇄 중단을 촉구하는 한편, 내년 초 우편공사(USPS)의 임금 지급 자금이 고갈되는 사태를 막기 위해 미 의회가 우편공사의 신용 한도를 기존 150억 달러에서 400억 달러로 증액할 것을 요구하고 있습니다.

칠레

- 구조조정 현황: 노동조합은 노동부와 함께 구성된 노·사·정 실무 그룹의 활동을 예의주시하고 있습니다. 이는 재정적 손실로 인해 600명 이상(전체 인력의 약 10~15%)의 직원을 해고하게 된 구조조정 계획이 상당한 파장을 일으킨 데 따른 조치입니다.
- 노조 제안: 노동조합은 급성장하는 전자상거래 시장에 대응하기 위한 배송 노선이나 운영 업무를 외부로 위탁하는 대신, 해당 공기업의

자금을 기존 직원의 재교육 및 디지털 역량 강화에 투입할 것을 요구하고 있습니다.

브라질

- 협상 진행 중: 회사 측의 양보로 파업이 일시적으로 중단된 가운데, 새로운 단체협약(ACT 2026/2027) 체결을 위한 첫 번째 협상 회의가 2026년 7월 14일 브라질리아에 위치한 유니코레이오스 본사에서 공식적으로 개최되었습니다.
- 롤라 행정부 중재: 사상 최대 손실을 기록하며 심각한 재정 위기에 직면한 유니코레이오스를 위해, 대통령 비서실이 직접 협상에 참여하여 노조와 경영진 간의 중재를 진행하고 있습니다. 이는 전국적인 배송 서비스 중단 사태를 막기 위한 노력의 일환입니다.

아르헨티나

- 협상 난항: 2026년 7월 15일, FOECYT 지도부는 2026년 6월~8월 분기에 대한 국영 기업의 최신 제안을 단호히 거부했습니다. 해당 기업은 6.6% 임금 인상이라는 기존 제안을 고수했으나, 노조는 이를 현재의 생활비를 고려할 때 턱없이 부족할 뿐만 아니라 노동자를 "조롱하는 처사"라며 공개적으로 일축했습니다.
- 운영 축소 및 해체: 2026년 7월 상반기 내내 노조 대표들은 중앙 정부의 조직 축소 정책에 반대하는 시위 강도를 높였습니다. FOECYT가 제시한 공식 자료에 따르면, 이미 전국 각지에서 300개 우체국이 폐쇄되었습니다(특히 산루이스, 카타마르카, 멘도사, 산티아고델에스테로 및 부에노스아이레스주 내륙 지역이 심각한 영향을 받았습니다).

파라과이

- 물류 관련 부담: 2026년 7월 상반기에 열린 내부 회의에서 노조는 '엑스포르타 파실(Exporta Fácil)' 서비스의 재개 및 절차 간소화에 따른 업무 부담을 평가했습니다. 이 서비스는 영세·중소기업(MSME)이 최대 20kg의 물품을 경쟁력 있는 요금으로 해외에 발송할 수 있도록 지원합니다.



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SERVICIO POSTAL MEXICANO “CORREOS DE MÉXICO”

COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL



- **혜택의 공고화:** 이 2주간의 기간 동안 SFPP와 Sintrapop의 대표단은 521명의 우편 직원을 승진시킨 내부 경쟁의 결과로 이루어진 직무 재배치에 대해 기술적 검토를 수행했습니다. 이러한 역사적 성과는 기관 예산 증액 없이

공석을 재조정함으로써 달성되었습니다. 노조는 이 혜택이 정규직 직원의 급여에 공평하게 반영되어, 그동안 저소득 근로자들에게 영향을 미쳤던 임금 격차를 해소할 수 있도록 상황을 주시하고 있습니다.

독일

- **진행 상황:** 앞서 진행된 대규모 경고 파업 이후 체결된 단체협약(2026년 12월 31일까지 유효)에 따라 2025년에는 2%의 임금 인상이 시행되었으며, 두 번째 조치로 일괄 3% 인상이 이루어져 2026년 7월 중순 급여 지급분부터 전면 반영되었습니다.
- **노조 입장:** 노조는 집배원의 휴식 시간을 침해하거나 과도하게 힘든 배송 일정을 초래할 수 있는 근로시간 규제 완화 시도에 반대합니다. 특히 택배 물량이 지속적으로 증가하는 상황에서 만성적인 신체적 피로를 예방하기 위해 현행 업무량 제한 규정을 준수할 것을 요구하고 있습니다.

이탈리아

- **기후 관련 노조 활동:** 이탈리아 전역에 걸쳐 극한 기상 경보가 발령되고 기온이 40°C를 넘어서는 가운데, 제노바 지역의 SLC-CGIL 노조는 2026년 7월 15일부터 집배원들의 초과 근무를 전면 금지하는 조치를 시행했습니다. 노조는 이탈리아 우정공사(Poste Italiane)가 집배원들에게 작업하는 태양 아래서 근무 시간을 연장하도록 강요하고 있다고 비판합니다. 노조는 이러한 상황이 일시적인 업무량 급증 때문이 아니라, 회사의 최근 조직 개편으로 인해 더욱 악화된 정규 인력의 구조적 부족에서 비롯된 것이라고 주장합니다.
- **급여 검토:** 전국 단위에서는 SLP-CISL 및 UILPoste 노조 집행부가 2026년 상반기 결산과 관련하여 기술적 감독 위원회를 운영하고 있습니다. 노조 대표들은 근로자들이 성과 연동 보너스(PDR) 제도에 따라 합의된 임금 인상분을 확실히 받을 수 있도록 성과 목표 달성 여부를 점검하고 있습니다. 올해의 경우, 해당 인상분은 직접적인 금전적 지급 또는 기업 복지 서비스를 통한 이에 상응하는 혜택 제공의 형태로 이루어집니다.

남아프리카 공화국

- **인건비:** 7월에 열린 집회는 과거 구조조정이 초래한 파괴적인 영향을 되돌아보는 계기가 되었습니다. 강제적인 긴축 계획으로 인해

4,300명 이상의 직원이 해고되었고 전국 366개 우체국이 영구 폐쇄되었습니다. 2026년 7월 새로운 경영진이 들어선 후, 통신노조(CWU)는 노동자들에게 체불된 수백만 단위의 부채를 해결하는 것이 회사의 최우선 과제가 되어야 한다고 선언했습니다. 여기에는 이전 경영진이 급여에서 공제했으나 연금 및 의료 보험 기금으로 납입하지 않은 금액의 지급 문제도 포함됩니다.

- **현대화 제안:** COSATU(남아프리카공화국 노동조합회의)와 CWU 지도부는 2026년 하반기 최종 사업 계획 수립 시 과거의 실수를 되풀이하지 않도록 구체적이고 엄격한 요구 사항을 제시했습니다. 노조는 지속 가능하고 장기적인 일자리를 확보하기 위해, 재정비된 국영 기업이 디지털 물류 부문에 전면적으로 재투자할 것을 촉구하고 있습니다. 구체적으로는 전자상거래 관련 택배 서비스를 강화하고 포스트뱅크(Postbank)를 통한 금융 서비스를 확대하는 방안 등이 포함됩니다.

중국

- **현대화 과정 모니터링:** 자율 주행 운송 차량을 도입한 선전(Shenzhen) 우체국 사례와 같은 시범 사업이 확산됨에 따라, 노조 실무 그룹은 이번 7월에 인력 유지 정책을 평가하고 있습니다. 노조는 배송 경로 자동화로 인해 기존 집배원의 일자리가 사라지는 대신, 이들이 기술적 배송 관리자(technical distribution supervisors)와 같은 역할로 전환될 수 있도록 하는 것을 목표로 하고 있습니다.
- **불안정 노동 보호:** 2026년 7월 상반기 동안, 각 지역 노조 위원회는 중국 국가우정국(State Post Bureau)이 발표한 지침에 대한 기술적 감독을 지속했습니다. 해당 규정은 고립된 농촌 지역의 노동자와 주민에게 불법적이거나 자의적인 'ラスト 마일(last-mile)' 수수료가 부과되지 않도록 엄격한 감시를 의무화하고 있습니다. 농촌 지역은 2026년 내내 택배 물량이 지속적으로 증가해 온 핵심 물류 시장입니다.



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SERVICIO POSTAL MEXICANO “CORREOS DE MÉXICO”

COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL



출처:

Fox5Atlanta, diariofinancieroChile, sintect-sp,
mundogremial, Direccion Nacional de Correos del
Paraguay, lamExpat in Germany, LiguariaDay, EWN,
Chinapost



작성자: ANGEL BARRIOS CUEVAS

행정 지원

SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL
SERVICIO POSTAL MEXICANO
“CORREOS DE MÉXICO”